

Minimum Safeguards

Erklärung zur Einhaltung der Minimum Safeguards gemäß EU-Taxonomie

Als Entwickler, Eigentümer und Betreiber von nachhaltigen Immobilienprojekten in Mittel- und Südosteuropa trägt die Breiteneder Immobilien Parking AG eine große gesellschaftliche Verantwortung. Breiteneder Immobilien Parking verpflichtet sich, als verantwortungsbewusstes und nachhaltiges Unternehmen zu agieren und die weitreichenden Auswirkungen ihrer Geschäftstätigkeit zu berücksichtigen. Unsere Minimum Safeguards unterstreichen unser Engagement für die Minimierung unseres ökologischen Fußabdrucks, die Förderung eines positiven sozialen Engagements und die Einhaltung der höchsten Standards der Unternehmensführung.

1. Unser Bekenntnis und Geltungsbereich

Mit der vorliegenden Erklärung schafft Breiteneder Immobilien Parking ein gemeinsames Verständnis und einen gemeinsamen Standard für verantwortungsvolles Handeln im gesamten Unternehmen sowie in der Lieferkette. Mit dieser Erklärung verpflichten wir alle Mitarbeiter*innen zu einem gesetzeskonformen und integren Verhalten gegenüber Kolleg*innen, Vertragspartner*innen und Dritten. Transparenz ist für uns von großer Bedeutung, daher veröffentlichen wir diese Erklärung auf unserer Website und kommunizieren sie aktiv mit allen Mitarbeiter*innen.

Ein wesentlicher Teil dieser Verantwortung ist unser klares Bekenntnis zu den international anerkannten Menschenrechten sowie zu fairen Arbeitsbedingungen und einem respektvollen Arbeitsumfeld.

Breiteneder Immobilien Parking ist 2024 dem UN Global Compact beigetreten, der weltweit größten und wichtigsten Initiative für verantwortungsvolle Unternehmensführung. Dies ist auch für alle Tochterunternehmen ein klares öffentliches Bekenntnis, das Engagement im Umweltbereich sowie in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen und Korruptionsbekämpfung zu verstärken.

Zur Unterstreichung und Konkretisierung verantwortungsvollen unternehmerischen Handelns im gesamten Geschäftsbereich sowie in den globalen Lieferketten richtet Breiteneder Immobilien Parking sein Handeln an den folgenden international anerkannten Standards und Richtlinien aus:

- den Prinzipien des UN Global Compact,
- den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte,
- der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte,
- den grundlegenden Prinzipien der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO),
- den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen,
- den UN Sustainable Development Goals.

2. Leitprinzipien

Im Folgenden legen wir unsere Leitprinzipien in den Bereichen Soziales, Umwelt und verantwortungsvolle Unternehmensführung dar. Als Unternehmen sind wir uns unserer Verantwortung gegenüber Mitarbeiter*innen, Gesellschaft, Umwelt und allen relevanten Stakeholdern bewusst. Daher verpflichten wir uns zu hohen Standards in diesen zentralen Handlungsfeldern und richten unser unternehmerisches Handeln an anerkannten Prinzipien nachhaltiger und integrer Geschäftstätigkeit aus.

2.1. Sozial

- **Zwangsarbeit und Sklaverei** werden in unserem Unternehmen unter keinen Umständen geduldet, ebenso lehnen wir moderne Formen der Sklaverei oder des Menschenhandels strikt ab. Die Arbeit bei Breiteneder Immobilien Parking basiert ausschließlich auf Freiwilligkeit.
- **Kinderarbeit** ist in jeder Form strengstens verboten, wie es in den Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), der Vereinten Nationen sowie in den nationalen Rechtsvorschriften festgelegt ist. Neueinstellungen erfolgen immer in Übereinstimmung mit den jeweiligen nationalen Gesetzen.
- Wir tolerieren keine **Arbeitsbedingungen**, die gegen nationale und internationale Gesetze und Regelungen verstößen. Gesetzliche und kollektivvertragliche Rahmenbedingungen, insbesondere bezüglich der Arbeitszeit, Ruhepausen, Überstunden und Urlaube, sind fester Bestandteil unserer Arbeitsverträge und fördern eine ausgewogene Work-Life-Balance.
- Alle Mitarbeiter*innen haben **Chancengleichheit** – unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, Behinderung oder anderen Diversitätsmerkmalen. Neueinstellungen basieren auf neutralen und objektiven Kriterien der Leistung und Fähigkeiten. Wir erkennen die Vielfalt der Generationen als Bereicherung und fördern aktiv die Zusammenarbeit verschiedener Perspektiven.
- Es wird keine Art von Diskriminierung, Mobbing oder Belästigung toleriert. Wir fördern ein **Arbeitsumfeld**, das Unterschiede schätzt und Raum für persönliche Entfaltung bietet, indem jeder ermutigt wird, Wissen, Erfahrungen und Fähigkeiten einzubringen. So schaffen wir eine sichere und unterstützende Arbeitsumgebung, in der sich jede*r willkommen und anerkannt fühlt.
- Die **Sicherheit** am Arbeitsplatz und der **Gesundheit** der Mitarbeiter*innen haben bei Breiteneder Immobilien Parking Priorität. Auf die Einhaltung von Vorschriften wird größter Wert gelegt und durch präventive Maßnahmen wird die Gesundheit der Mitarbeiter*innen gefördert.

2.2. Umwelt

- Wir streben eine kontinuierliche Verbesserung unserer **Energieeffizienz** an, indem wir unseren Energieverbrauch senken, den Einsatz erneuerbarer Energien fördern und moderne, effiziente Technologien nutzen.
- Zur Reduktion unseres CO₂-Fußabdrucks entwickeln wir eine umfassende **Klimastrategie**, mit der wir sowohl direkte als auch indirekte Emissionen deutlich verringern wollen. Unser Ziel ist es, bis 2040 ein Net-Zero-Emissionsniveau zu erreichen.

2.3. Verantwortungsvoller Unternehmensführung

- Wir verpflichten uns zu **Transparenz** in unserer Tätigkeit und werden unseren Interessengruppen relevante Informationen offenlegen. Wir handeln im Einklang mit allen geltenden Gesetzen und Vorschriften, einschließlich derjenigen, die sich auf Sicherheit, Umweltschutz und Arbeitspraktiken beziehen. Unsere Geschäftstätigkeit ist geprägt von **ethischem Verhalten, Integrität** und der aktiven **Vermeidung von Interessenskonflikten**.

- Der transparente und gesetzeskonforme Umgang mit **steuerlich relevanten Angaben** hat bei Breiteneder Immobilien Parking höchste Priorität. Dabei wird auf die rechtzeitige und wahrheitsgemäße Information der zuständigen Steuerbehörden größter Wert gelegt. Durch klare interne Prozesse wird sichergestellt, dass steuerliche Verpflichtungen ordnungsgemäß erfüllt und Risiken vermieden werden.
- Wir bekennen uns zu einem **lauteren Wettbewerb**. Unser Ziel ist es, ehrliche und faire Marktbedingungen zu fördern sowie unlautere Praktiken, Korruption und Wettbewerbsverzerrung zu vermeiden. Unser Handeln fördert ehrliche, faire Marktbedingungen, frei von korrupten und unlauteren Absichten oder Praktiken. Jede Form von Korruption, Marktmanipulation oder unlauterem Verhalten lehnen wir strikt ab.

3. Verfahren und Verantwortlichkeiten

Die Achtung von Menschenrechten und umweltbezogenen Standards ist ein zentraler Bestandteil unserer unternehmerischen Verantwortung. Entsprechende Sorgfaltsprozesse sind fest in unsere Organisation sowie in die Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern integriert.

3.1. Risikomanagement

Seit dem Jahr 2023 verfügt der größte Teilkonzern, die Best in Parking Gruppe, über ein Risk Management Framework, das den Risikomanagementprozess inklusive der jeweiligen Verantwortlichkeiten definiert. Ziel dieses Framework ist, die Visibilität von Risiken und Chancen zu erhöhen und eine risikoadäquate Reaktion im Einklang mit dem festgelegten Risikoappetit sicherzustellen. Die wesentlichen Risiken werden halbjährlich im Risikoregister erfasst, bewertet und kontinuierlich überwacht. Darauf aufbauend werden spezifische Kontrollen und Maßnahmen entwickelt. Da innerhalb der Best in Parking Gruppe auch Immobilienprojekte in anderen Assetklassen realisiert werden, fungiert das Risikoregister zugleich als Bezugsrahmen für die Breiteneder Immobilien Parking Gruppe und leistet damit einen Beitrag zur integrierten Risikosteuerung und -minimierung im Gesamtkonzern.

Das Risikoregister umfasst die Bereiche Entwicklung, Bau und Betrieb von Parkraum- und Immobilienprojekten sowie die Bereiche Marktumfeld, Digitalisierung, Personal, Health & Safety, regulatorisches Umfeld, Klima/Umwelt und Finanzen. Auf Basis der Risikoanalyse werden die identifizierten wesentlichen Risiken sowie relevante Marktrisiken und finanzielle Risiken im Detail behandelt. Zur Minimierung dieser Risiken wurden bereits gezielte Maßnahmen ergriffen, die sich in Umsetzung befinden.

3.2. Beschwerdeverfahren

Breiteneder Immobilien Parking hat ein internes Beschwerdeverfahren eingerichtet, um Risiken und Verstöße gegen die entsprechenden Richtlinien zu melden. Liegt uns etwa ein begründeter Verdacht oder konkreter Hinweis in unserem Unternehmen oder entlang unserer Lieferkette vor, gehen wir diesem sorgfältig und konsequent nach. Mitarbeiter*innen sind aufgefordert, vermutete Verstöße gegen unsere Richtlinien ihrem Vorgesetzten, dem zuständigen Local Legal Counsel oder dem Vorstand zu melden. Bei gemeldeten Verstößen folgen wir unseren definierten Prozessen zur schnellen und gründlichen Klärung. Wir leiten unverzüglich geeignete Maßnahmen ein, die dazu beitragen, den Verstoß zu beenden oder das Risiko zu beseitigen. Darüber hinaus ergreifen wir vorbeugende Maßnahmen, um künftige Verstöße zu vermeiden. Bislang wurden im eigenen Geschäftsbereich sowie bei unmittelbaren Zulieferern keine Verstöße gemeldet.

Wien, 21. Mai 2025

Johann Breiteneder eh
CEO Breiteneder Immobilien Parking AG